

www.absolventen.at

Job- und Karrierenetzwerk, Beitritt in die Talentpools der Lieblingsunternehmen

www.squeaker.net

Das Karrierenetzwerk mit Insider-Wissen

www.e-fellows.net

Größtes Karrierenetzwerk im deutschsprachigen Raum

NEUORIENTIERUNG

Die Jobsuch-Formel

Die durchschnittliche Jobsuche für Führungskräfte dauert länger als erwartet. Eine fundierte Potenzialanalyse erhöht die Treffsicherheit.

JOBSUCHENDE HABEN ES EILIG, innerhalb von zwei Monaten wollen sie einen neuen Arbeitsplatz gefunden haben. Dabei klaffen Wunsch und Wirklichkeit weit auseinander. Im Schnitt dauert der Suchprozess 27,2 Wochen, hat die Karriereberatung Lee Hecht Harrison/DBM berechnet. Grundsätzlich korrelieren ein höheres Gehalt, eine höhere Führungsebene und die Dauer der Betriebszugehörigkeit (je länger sich jemand nicht beworben hat) mit der Länge der Jobsuche. Geschäftsführer Walter Reisenzein: „Unsere Daumenregel für Führungskräfte lautet: Durchschnittlich ist pro 13.000 Euro Jahresgehalt ein Monat Suchdauer notwendig, das heißt bei 160.000 Bruttogehalt ist das etwa ein Jahr.“

Die Treffsicherheit bei der Jobsuche kann durch die genaue Kenntnis der eigenen Fähigkeiten und Potenziale aber erhöht und so die Suchdauer verringert werden. Doris Bernhard von Coach me up! hat dazu ein eigenes Tool, das sogenannte Potenzialradar entwickelt. Dabei gewinnt man in zehn Schritten ein Gesamtbild seiner Persönlichkeit und entdeckt womöglich verborgene Potenziale und Fähigkeiten. Durch seine tiefenpsychologischen Elemente unterscheidet sich dieses Tool stark von herkömmlichen Persönlichkeitstests und ist vor allem für all jene, die sich unsicher in Bezug auf die Berufswahl sind oder



eine Umorientierung in Erwägung ziehen, hilfreich. Denn es entdeckt nicht nur die wahre Berufung, sondern findet auch die dazu passenden Berufsbilder.

Das Gros der Klienten von Doris Bernhard ist im Alter zwischen 32 und 54 – „in der Mid Career Crisis, in der man im Job unzufrieden ist und ahnt, es schlummert noch viel mehr in mir“. Das rechtzeitige Wissen um die eigenen Potenziale kann wesentlich zu einer Verkürzung der Jobsuche beitragen. Potenzialradar und Coaching dauern sechs bis acht Stunden, werden in zwei Blöcken durchge-

führt und kosten 590 Euro. Coachings, die im beruflichen Kontext stehen, können auch steuerlich abgesetzt werden!

Nähere Infos zum Potenzialradar:

www.coach-me-up.at

Infos zur Jobsuch-Formel:

www.dbmaustria.at

Tipps für die Jobsuche:

- > Nehmen Sie sich Zeit! Wer schnell den nächsten Job hat, ist nicht unbedingt so gefragt, sondern hat einfach das erstbeste Angebot gewählt.
- > Verschaffen Sie sich Klarheit über die eigenen Stärken und Talente, das erhöht Ihre Treffsicherheit bei der Neuorientierung.
- > Achten Sie darauf, dass Ihre persönlichen Kernkompetenzen beim nächsten Karriereschritt voll zum Einsatz kommen, dann haben Sie nicht nur einen neuen Job, sondern eine erfüllende Aufgabe gefunden.