

Neuer Kooperationspartner für LHH/DBM

Seit 2014 ist das Institute of Entrepreneurship (IoE) Partner von Lee Hecht Harrison/DBM in Westösterreich und übernimmt damit die Beratung der Kandidaten in Tirol und Vorarlberg. Outplacement-Programme können positive Auswirkungen auf das Employer Branding haben und einen wichtigen Beitrag leisten, um am Arbeitsmarkt (weiterhin) als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. Im Zuge der Neuorientierung werden anhand der eigenen Kompetenzen und Erfolgsstorys mögliche Betätigungsfelder bzw. Berufsbilder erarbeitet. Manfred Jonak (Senior-Consultant IoE): »Daraus kann sich auch der Weg in eine unternehmerische Selbstständigkeit ergeben, für die sich ein erprobtes Geschäftsmodell im Rahmen eines Franchisesystems anbietet.« Durch die Kooperation von Lee Hecht Harrison/DBM mit dem IoE steht den Kandidaten eine noch breitere Auswahl an Franchisesystemen zur Verfügung.



www.dbmaustria.at

Kooperation biz.talk und BTC Weiterbildung

Durch eine gelungene Kooperation zwischen biz.talk Language Consulting und BTC Weiterbildung wurde das gemeinsame Weiterbildungsportfolio ergänzt und erweitert. »Als neuer Komplettanbieter unterstützen wir Unternehmen mit Softskills- und IT-Trainings, von Führungskräfteentwicklung, Fremdsprachenausbildung, interkulturellen Trainings, Skills-based Workshops bis zu Lehrlingsausbildung«, so Gabriele Frömel, Geschäftsführerin biz.talk Language Consulting. Am 13. Oktober findet der diesjährige gemeinsame Kundentag zum Thema »Projektmanagement« in den Seminarräumen der BTC Weiterbildung statt.

www.btc.at, www.biztalk.at

Neu: Personal-Training-Programm FÜHRUNG

Was hat Einradfahren mit Führung zu tun? »Sehr viel!«, befindet Reinhard Krechler von Beraterkreis. Deshalb laden er und sein Team Führungskräfte und HR-Verantwortliche zu einer Veranstaltung am 22. Oktober 2014 ein. Führungskräfte-Entwicklungsprogramme gibt es viele, sie sind meist teuer und in mehrtägigen Trainings modular aufgebaut. Doch viele Führungskräfte haben keine Zeit für mehrtägige Workshops in Seminarhotels – oft fernab des eigenen Wohnortes. Einige von ihnen wollen auch nicht offen vor anderen Menschen über ihre beruflichen Herausforderungen sprechen. »Das sind nur 2 von mehreren guten Gründen für unser neues Führungskräfte-Trainingsformat, das besonders auf die Bedürfnisse von jungen Führungskräften eingeht und bei der Veranstaltung vorgestellt wird«, macht Reinhard Krechler neugierig auf mehr.



www.beraterkreis.at

21st century CEO

Unter dem Titel »Driving HR Function in times of change« findet am 13. und 14. November 2014 im Parkhotel Schönbrunn in Wien eine von Knowledge Central veranstaltete HR-Konferenz statt.

Einige der Schwerpunkte sind: effektive Führung durch Change-Prozesse; durch permanente Restrukturierungen entstehende Herausforderungen für HR; Nutzung von Social Technology; der Beitrag von HR während Mergers und Acquisitions; Anwerben von Top-Talenten.

Die Zielgruppe sind Führungskräfte und HR-Manager aus ganz Europa, Arbeitssprache ist Englisch.

www.knowledge-central.com/21st-century-ceo

Forum für Human Resource Management

Die diesjährige Tagung des ÖPWZ von 9. bis 10. Oktober in Salzburg steht unter dem Motto »choose and select«. Sie richtet den Fokus auf all jene Prozesse, in denen Personalisten Entscheidungen treffen bzw. mitgestalten. Die vortragenden Experten aus Praxis, Wissenschaft und Beratung bieten Einblicke in ihre Entscheidungsstrategien im Recruiting und Personalmarketing, bei Beförderungen und in Restrukturierungsprozessen. »Wir gehen noch weiter und fragen: Wie muss sich HR positionieren, um tatsächlich mitentscheiden zu können? Was erwartet ein Vorstand von HR? Wie kann gute Post Recruitment Selection funktionieren?«, gibt Armand Kaáli-Nagy, ÖPWZ-Bildungsmanager und Generalsekretär des Forum Personal einen Ausblick auf spannende Inputs und Diskussionen.



www.opwz.com

CEF wird TRAINPLAN® Generalrepräsentant

Das Institut CEF, International Education Institute GmbH, hat vom Inhaber der Marke TRAINPLAN®, der Schmitt Wirtschaftsberatungsgesellschaft in Würzburg, die Generalrepräsentanz für TRAINPLAN® in Österreich erhalten. CEF-Geschäftsführer Christian Fuchs: »Für die Bereiche Management, Marketing, Verkauf, Organisation, Kommunikation sowie persönliche und betriebliche Schlüsselqualifikationen stehen mehr als 60 fertig ausgearbeitete Seminarkonzepte des marktführenden Unternehmens in deutscher und englischer Sprache zur Verfügung. Alle Skripten und PowerPoint-Präsentationen lassen sich beliebig verändern.«



www.cef.at/v11/cef.asp?TRAINPLAN