

EXECUTIVE COACHING

„Begleiter für Führungskräfte“

Manager meinen, durch Coaching effektiver und produktiver zu arbeiten.

WIEN (nik). Executive Coaching wirkt sich positiv auf die Unternehmensergebnisse aus, meinen Führungskräfte. Vier von fünf Managern glauben, dass die Beratung ihre Effektivität steigert. Zu diesem Ergebnis kommt die Studie „Trends in Executive Coaching“, die vom Outplacement-Spezialisten DBM gemeinsam mit dem US-amerikanischen Human Capital Institute erstellt wurde. Befragt wurden rund 500 Vorstände und HR-Verantwortliche internationaler Unternehmen.

„Früher wurde der Coach nur bei Problemen in die Firma geholt“, erklärt DBM-Expertin Astrid Androsch: „Heutzutage ist er ein ständiger Begleiter, mit dem die Führungskraft ihre Effektivität verbessern kann.“ Ein Drittel der Manager meint, dass Coaching ihre Produktivität erhöht, über 20 Prozent sehen dadurch die Qualität ihrer Arbeit gesteigert. Knapp ein Viertel glaubt, dadurch Kosten einsparen zu können. Ein Coach könne gerade in der aktuellen wirtschaftlichen Situation besonders nützlich sein, erklärt Walter Reisenzein: „In turbulenten Zeiten sind effektive und führungsstarke Executives besonders gefragt“, so der Geschäftsführer des Linzer Standortes des Unternehmens, das international mit 240 Büros tätig ist.



Die Rolle des Coachs hat sich verändert, so DBM-Expertin Astrid Androsch. (DUM)