

Tipp der Woche

Schonend kündigen

Michael Hutter, Geschäftsführer DBM Karriereberatung: „Als verantwortlicher Manager ist es manchmal nicht zu vermeiden, Mitarbeiter kündigen zu müssen. Um diese Belastung für alle Beteiligten möglichst gering zu halten, empfehle ich Ihnen Folgendes:

- Führen Sie als Vorgesetzter das Kündigungsgespräch immer persönlich, eventuell im Beisein des Personalmanagers und eines Betriebsrats.
- Reden Sie nicht lange herum, kommen Sie rasch zum Punkt.
- Bereiten Sie eine kurze und möglichst



Foto: Archiv

Michael Hutter, DBM

schonende Begründung vor.

- Ruhig und wertschätzend bleiben, niemanden abqualifizieren.
- Bieten Sie eine einvernehmliche Kündigung an, mit einem klar definierten Ausstiegspaket.
- Überlegen Sie eine professionelle Unterstützung (Outplacement) bei der Suche nach einem neuen Job.
- Geben Sie den weiteren Terminplan vor. Bieten Sie weitere Gespräche an.“